STAATSCOURANT
Officiële uitgave van het Koninkrijk der Nederlanden sinds 1814.
Nr. 125
2 januari
2015

Regeling van de Minister van Veiligheid en Justitie van 18 december 2014, kenmerk 600321/14/DP&O, houdende regels inzake de uitruil van een stimuleringspremie voor buitengewoon verlof (Regeling uitruil stimuleringspremie voor buitengewoon verlof VenJ)

De Minister van Veiligheid en Justitie,

Gelet op artikel 49tt, achtste lid, van het Algemeen Rijksambtenarenreglement;

In overeenstemming met de centrales van verenigingen van ambtenaren bij het Ministerie van Veiligheid en Justitie;

Besluit:

ARTIKEL I

De ambtenaar die in aanmerking komt voor een stimuleringspremie als bedoeld in artikel 49tt van het Algemeen Rijksambtenarenreglement kan deze overeenkomstig het bepaalde in de bijlage bij deze regeling inruilen voor een periode van buitengewoon verlof voorafgaand aan de ingangsdatum van zijn ontslag op eigen verzoek.

ARTIKEL II

Deze regeling wordt aangehaald als: Regeling uitruil stimuleringspremie voor buitengewoon verlof VenJ.

ARTIKEL III

Deze regeling treedt in werking met ingang van de dag na plaatsing in de Staatscourant en werkt terug tot en met 1 januari 2014.

Deze regeling zal met de daarbij behorende bijlage in de Staatscourant worden geplaatst.

De Minister van Veiligheid en Justitie,
namens deze,
de secretaris-generaal,
P. Cloo

BIJLAGE: UITRUIL STIMULERINGSPREMIE VOOR EEN PERIODE VAN BUITENGEWOON VERLOF VENJ

Inleiding

In de Overeenkomst Sociaal Beleid Rijk van 11 april 2013 is bepaald dat in het departementaal georganiseerd overleg desgewenst afspraken kunnen worden gemaakt over het inruilen van de premie voor een periode van buitengewoon verlof met behoud van bezoldiging voorafgaand aan het ontslag op eigen verzoek. De navolgende afspraak is een uitwerking van de Overeenkomst Sociaal Beleid Rijk van 11 april 2013 en geldt voor de duur van de looptijd van voorgenoemde Overeenkomst die voor de diensten binnen VenJ gelden.

Medewerkers kunnen gebaat zijn bij de uitruil van de stimuleringspremie voor een periode van buitengewoon verlof. Te denken valt bijvoorbeeld aan medewerkers die de voorziening gebruiken om een periode te overbruggen naar (keuze)pensioen of medewerkers die een eigen bedrijf willen starten en daarmee nog enige tijd de zekerheid willen hebben van een vast inkomen inclusief pensioenopbouw. Deze afspraak is géén vervroegde pensioenregeling. De voorziening staat open voor iedere medewerker, mits het een vrijwillig of verplichte VWNW-kandidaat of een remplaçant betreft.

Over de exacte invulling van de uitruil van de stimuleringspremie voor een periode van buitengewoon verlof kunnen afspraken tussen de medewerker en zijn leidinggevende worden gemaakt. Dat betekent dat er enige ruimte is om met de specifieke omstandigheid van het geval rekening te houden. De medewerker kan met de leidinggevende afspraken maken over:

- Een combinatie van een periode van buitengewoon verlof én stimuleringspremie, ofwel de medewerker laat een nader af te spreken deel van de stimuleringspremie omzetten in buitengewoon verlof;
- De periode van buitengewoon verlof is in principe tegen doorbetaling van de bezoldiging die de medewerker op het moment van de ingangsdatum van de regeling geniet. De medewerker kan met de leidinggevende een afspraak maken om de buitengewoon verlof periode te verlengen tegen een naar rato lagere salariëring.

De basis voor de berekening van de periode van buitengewoon verlof is de stimuleringspremie die de medewerker rechtens toekomt volgens de Overeenkomst Sociaal Beleid Rijk van 11 april 2013 met in achtneming van de binnen het Rijk geldende maxima.
Aangezien met het inzetten van deze voorziening ook een bijdrage wordt geleverd aan de taakstelling/reorganisatie is het buitengewoon verlof niet uitsluitend in het persoonlijk belang van de medewerker. Om die reden wordt het gebruikelijke regime gehanteerd dat bij een dergelijke verlofverlening hoort. Het verlof is met behoud van bezoldiging en zonder verhaal van de door de werkgever af te dragen pensioenpremie. Omdat er sprake is van doorbetaling van bezoldiging dient alvorens tot berekening van de periode over te gaan, eerst op het premiebedrag de eindejaarsuitkering (8,3%) en de vakantie-uitkering (8%) in mindering te worden gebracht. Daarmee wordt voorkomen dat de medewerker die uitkeringen materieel dubbel geniet.

Inruilvoorwaarden

Gelet op artikel 49tt, lid 8 van het ARAR, het voorgaande en met inachtneming van de bespreking terzake van het DGO VenJ van 16 december 2013 komen de Minister van Veiligheid en Justitie en de centrales van verenigingen van ambtenaren het volgende overeen:

1. Indien de medewerker daarom verzoekt wordt de stimuleringspremie geheel dan wel deels ingeruild voor een periode van buitengewoon verlof met behoud van bezoldiging voorafgaand aan een ontslag op verzoek uit algemene dienst van het Rijk. Over de invulling van het verlof kunnen nadere afspraken worden gemaakt met de medewerker.
2. Er worden geen doelgroepen (bijvoorbeeld ouderen) benoemd. Iedereen kan in aanmerking komen voor deze ruil (mits vwnw-kandidaat of remplaçant).
3. De basis voor de periode van buitengewoon verlof is de stimuleringspremie met inachtneming van de binnen het Rijk geldende maxima.
4. Aan de hand van de uitkomst van de berekening van de premie, wordt het aantal maanden buitengewoon verlof vastgesteld. Op het premiebedrag wordt in mindering gebracht de vakantie-uitkering en de eindejaarsuitkering. Het dan overblijvende bedrag wordt gedeeld door het maandsalaris van de medewerker. Het aantal maanden wordt op hele maanden naar boven afgerond als de uitkomst meer dan 0,5 bedraagt en naar beneden indien de uitkomst minder dan 0,5 bedraagt.
5. Bij een combinatie van én buitengewoon verlof én een premie worden de kosten van het buitengewoon verlof per maand rekenkundig vastgesteld op: maandsalaris * 1,163.
6. Het buitengewoon verlof wordt verleend met behoud van bezoldiging.
7. Indien met de verlofperiode de AOW-leeftijd van de medewerker wordt overschreden, eindigt het

verlof met ingang van de AOW-leeftijd van de medewerker.

Voorbeelden

Voorbeeld 1a: volledig buitengewoon verlof:
Medewerker heeft 31 ABP-jaren. Zijn salaris bedraagt € 3.000 bruto per maand. Hij vraagt de voorziening aan het begin van de periode van VWNW-begeleiding.
Premie is (24 X 3.000 =) € 72.000.
72.000 : 1,163 = 61.908,85
61.908,85: 3.000 = 20,63
Aantal maanden buitengewoon verlof is 21.

Voorbeeld 1b: deels buitengewoon verlof en deels stimuleringspremie:
Medewerker heeft 31 ABP-jaren. Zijn salaris bedraagt € 3.000 bruto per maand. Hij vraagt de gecombineerde voorziening aan het begin van de periode van VWNW begeleiding.
Medewerker wenst 3 maanden volledig buitengewoon verlof en een stimuleringspremie.
Kosten buitengewoon verlof zijn: 3 * 3.000 = 9.000 * 1,163 (8% VU + 8,3%
EJU=16,3%) = € 10.467

Basis premie is (24 X 3.000 =) € 72.000
Tegoed aan stimuleringspremie: 72.000 -/- 10.467 = € 61.533
Medewerker wordt 3 maanden volledig buitengewoon verlof toegekend met 100% salariëring inclusief pensioenopbouw en 8% vakantie-uitkering en 8,3%
eindejaarsuitkering. Daarnaast wordt een stimuleringspremie van € 61.533 toegekend.

Voorbeeld 2a:
Medewerker heeft 31 ABP-jaren. Zijn salaris bedraagt € 5.000 bruto per maand. Hij vraagt de voorziening aan het begin van de periode van VWNW-begeleiding.
Premie is (24 X 5.000 =) € 120.000 en wordt gelet op het maximum gesteld op € 75.000.
75.000 : 1,163 = € 64.488,39
64.488,39 : 5000 = 12,89
Aantal maanden buitengewoon verlof is 13.

Voorbeeld 2b:
Medewerker heeft 31 ABP-jaren. Zijn salaris bedraagt € 5.000 bruto per maand. Hij vraagt de voorziening aan het begin van de periode van VWNW-begeleiding.

Premie is (24 X 5.000 =) € 120.000 en wordt gelet op het maximum gesteld op € 75.000.
Medewerker wenst 6 maanden volledig buitengewoon verlof en een stimuleringspremie.
Kosten buitengewoon verlof zijn: 5.000 * 6 = 30.000 * 1.163 = 34.890
Tegoed aan stimuleringspremie: 75.000 -1- 34.890 = € 40.110
Medewerker wordt 6 maanden volledig buitengewoon verlof toegekend met 100% salariëring inclusief pensioenopbouw en 8% vakantie-uitkering en 8,3%
eindejaarsuitkering. Daarnaast wordt een stimuleringspremie van € 40.110 toegekend.

Voorbeeld 3:
Medewerker uit voorbeeld 2a wil graag een langere periode met verlof tegen een lager inkomen (70%).
5.000 * 70% = 3.500
64.488,39 : 3.500 = 18,42
Aantal maanden buitengewoon verlof is 18

Voorbeeld 4:
Medewerker uit voorbeeld 2a wil graag een langere periode met verlof tegen een substantieel lager inkomen (5O%).
5.000 * 50% = 2.500
64.488,39 : 2.500 = 25,79 maanden
Aantal maanden buitengewoon verlof is 26

Voorbeeld 5:
Medewerker uit voorbeeld 2a wil graag een periode van 24 maanden verlof én een stimuleringspremie van € 25.000.
75.000 – 25.000 = 50.000
50.000 : 1,163 = € 42.992,61
42.992,61 : 24 = € 1.791,34 (bruto per maand)